BCNonwovens



Código de Conducta

Mensaje de nuestro CEO

Estimados empleados y colaboradores,

Nuestra misión es contribuir al éxito de nuestros clientes, ofreciendo productos y servicios innovadores, de alta calidad y respetuosos con el medio ambiente.

El respeto, la integridad, la confianza y la excelencia nos definen como empresa y guía nuestra forma de hacer negocios, de tratar a compañeros, proveedores y clientes, siendo la base de nuestro éxito. En nuestra nueva estrategia de negocio, ponemos el foco en los valores corporativos. El cumplimiento con este Código de Conducta es determinante para posicionarnos como el proveedor de referencia con presencia global.

Este Código de Conducta es una guía para ayudaros a actuar y tomar las decisiones correctas en cada momento, siguiendo los principios y valores que debemos tener presentes en nuestra actividad profesional. Con vuestra colaboración confiamos en que BCN continúe creciendo de forma ética y sostenible.

Por ello os pedimos vuestro compromiso con el cumplimiento del código, tanto entre nosotros, como con terceros, con la comunidad y con la sociedad en su conjunto. La transparencia, el buen gobierno y las buenas prácticas tienen que ser la base de nuestros comportamientos.

Gracias por seguir trabajando juntos y por esforzaros en preservar los principios éticos de BCN.

Marko Rajamaa



Código de Conducta

Nuestras Personas

Cumplimiento normativo

BCN manifiesta su compromiso absoluto con el respeto y la protección de los derechos humanos y laborales reconocidos nacional e internacionalmente, y con los principios recogidos en el Pacto mundial de Naciones Unidas, las Líneas directrices de la OCDE y la Política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El Código de Conducta se aplica a todos los empleados y empleadas de BCN incluyendo los órganos de administración, cargos directivos y órganos de control.

Salud y seguridad

En BCN nos comprometemos a proporcionar, mantener y mejorar continuamente un ambiente seguro y saludable para nuestros trabajadores, trabajadoras y colaboradores. Cumplimos siempre con la legislación y reglamentación de Seguridad y Salud aplicable para cada caso.

La Seguridad es nuestra máxima prioridad con el objetivo de "CERO ACCIDENTES". Nos enfocamos en que todos los accidentes se pueden prevenir mediante la promoción de la cultura preventiva, la información, formación y capacitación de todos los empleados y empleadas, y la integración de los criterios de seguridad en todas las fases del proceso productivo.

Todos somos responsables de contribuir a crear un entorno de trabajo seguro, cumpliendo con los estándares, buenas prácticas establecidas y los requisitos legales.

Formación y desarrollo de las personas

El desarrollo personal, el diálogo, la formación, la conciliación y el reconocimiento son pilares sobre los que construimos nuestras relaciones. Nuestro sistema de formación interna asegura el conocimiento necesario para cada puesto de trabajo y cubre las formaciones obligatorias en seguridad, calidad e higiene.

Diversidad e igualdad

Apostamos por la diversidad, valoramos a nuestros equipos en base a su competencia, experiencia y desempeño. No toleramos ningún tipo de discriminación por razón de discapacidad física, enfermedad, religión, orientación sexual, estado civil, opinión política, edad, nacionalidad, origen racial o género.

Acoso

La política de BCN es proteger la dignidad de sus trabajadores y trabajadoras, y de todas las personas que se relacionan con la misma. El acoso no es tolerado en ninguna forma y bajo ninguna circunstancia.

Fomentamos el trabajo en equipo y el trato respetuoso para lograr un ambiente de trabajo estimulante y comprometido.

Nuestras Personas

Trabajo infantil, trabajo forzoso

En BCN no toleramos condiciones de trabajo degradantes, trabajo involuntario o forzado, trata de personas o esclavitud, ni mano de obra por debajo de la edad legal para trabajar. El horario laboral semanal y las horas extraordinarias no exceden el límite legal establecido. Las horas extraordinarias son siempre voluntarias y retribuidas en consonancia con la ley. Nos aseguramos de que las retribuciones sean justas y adecuadas acorde con el mercado laboral.

Protección de datos y privacidad

Respetamos la legislación vigente en materia de protección de datos personales, la privacidad, la confidencialidad y seguridad de los datos personales de nuestros empleados y empleadas, así como socios comerciales. Tomamos medidas correctoras con el fin de proteger los puntos anteriores; entre ellas auditorias periódicas y concienciación a todo el personal de BCN.

Derecho de Asociación

Los empleados y empleadas de BCN tienen reconocido el derecho de sindicación, de libertad de asociación y de negociación colectiva.



Nuestro Negocio

Calidad y Seguridad de Nuestros Productos y Servicios

En BCN buscamos la excelencia de nuestros productos y servicios, aportando valor añadido que nos diferencie. Nos esforzamos por mejorar continuamente nuestros procesos para ofrecer productos y servicios de calidad superior, tratando siempre de exceder las expectativas de nuestros clientes y contribuyendo al cuidado y seguridad de nuestros consumidores finales.

Competencia leal

Cumplimos con todas las leyes en materia de competencia y antimonopolio aplicables en los países que operamos.

Apostamos por ser el proveedor de referencia en nuestro sector, siendo justos y honestos en nuestras relaciones. Establecemos vínculos de confianza siendo transparentes y abiertos con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y con la sociedad.

Propiedad Intelectual

Nos comprometemos a respetar la propiedad industrial, los derechos de autor, las patentes, las licencias y los nombres de marcas.

Confidencialidad

No compartimos información confidencial y la protegemos de accesos no autorizados.

Nuestros trabajadores y trabajadoras deben mantener criterios de discreción y prudencia en el tratamiento de la información confidencial y en sus comunicaciones con terceros.

Corrupción y sobornos

BCN manifiesta tolerancia cero ante prácticas de corrupción y soborno. No ofrecemos ni aceptamos regalos, favores, invitaciones, atenciones u otro tipo de incentivos que puedan recompensar o influir en una decisión empresarial, con el objetivo de mantener siempre una relación comercial independiente.

Nuestras relaciones con terceros se basan en los principios de transparencia e igualdad de oportunidades, descartando cualquier actuación orientada a conseguir una ventaja frente a otros basada en un hecho ilícito.

Conflicto de interés

En BCN actuamos siempre en el mejor interés de la compañía y evitamos situaciones en las que nuestros intereses personales, familiares o económicos puedan entrar en conflicto, o aparentar entrar en conflicto, con los intereses de la empresa.

Se consideran conflictos de interés, entre otros, las relaciones personales o familiares con clientes, proveedores o competidores, la participación en actividades externas que puedan afectar a nuestra objetividad profesional o cualquier situación que pueda influir indebidamente en la toma de decisiones.

Responsabilidad fiscal y financiera

Cumplimos con las normativas fiscales y reflejamos el registro de las operaciones contables en los estados financieros, en base a la normativa aplicable y de forma totalmente transparente. Además, cumplimos anualmente con auditorías financieras.

Ciberseguridad

BCN proporciona dispositivos electrónicos (como ordenadores, móviles, hardware y software) para hacer nuestro trabajo. Es nuestra responsabilidad hacer un uso profesional de estas herramientas y protegerlas. Cualquier pequeño error puede comprometer la información confidencial de la empresa, dañar nuestra reputación y disminuir nuestra ventaja competitiva.



Nuestro Entorno

Sostenibilidad

En BCN nos esforzamos por reducir nuestra huella medioambiental y preservar nuestro entorno. Trabajamos por mejorar nuestro impacto productivo, controlando y reduciendo los residuos, los consumos de agua y energéticos, y apostamos por las energías renovables. Hemos implementado la certificación ISO 50001 con un sistema de mejora continua en Eficiencia Energética. Compramos únicamente fibra de origen natural que sea certificada FSC® o PEFC para asegurar la preservación forestal. Promovemos la eco innovación de nuestros productos para que tengan un diseño eficiente y sean más sostenibles. Optimizamos continuamente nuestros procesos para aprovechar mejor todos nuestros recursos.

Mejora de la comunidad

BCN promueve la colaboración con la comunidad. La participación en la misma es una responsabilidad tanto empresarial como individual. Todos tenemos la oportunidad de generar un impacto positivo y apoyar a la comunidad local.

Donaciones y Patrocinios

Podemos hacer donaciones con fines benéficos de forma voluntaria, sin esperar nada a cambio y de acuerdo con la normativa. Todas las donaciones y patrocinios cumplen con el objetivo de ayudar a los más necesitados y han de ser aprobados antes de realizarse.

Verificamos el destino real de los fondos destinados a donaciones y/o patrocinios basados en los principios de transparencia, honestidad y trazabilidad.



Código de Conducta

El Código en práctica



Cada uno de nosotros es responsable de mantener la integridad de BCN y garantizar que actuamos de acuerdo con este código, lo que significa hacer lo correcto incluso cuando nadie nos ve. Aunque la expectativa de que se hará lo correcto es incuestionable, no siempre es fácil determinar cuál es el curso de acción correcto. Si no estamos seguros de qué acción o decisión tomar, buscamos consejo.

BCN pone a disposición de todos sus empleados y empleadas distintos canales de comunicación para plantear consultas éticas, comunicar posibles incumplimientos del presente Código o informar sobre conductas que puedan constituir infracciones de la ley o de la normativa interna. BCN fomenta una cultura de integridad, transparencia y comunicación abierta.

¿Qué tipo de situaciones puedo comunicar?

Puedes comunicar al canal de denuncias cualquier situación que creas que se ajusta a alguno de estos ejemplos:

- Si detectas que no se cumple con alguna de las premisas identificadas en el Código de Conducta.
- Si sospechas que existe algún comportamiento malicioso, ilícito o no ético.
- Si detectas que las leyes o normativas internas no se cumplen.

¿Cómo comunicar un incumplimiento?

- Comentándolo con tu responsable directo, quien te escuchará y orientará sobre la mejor forma de proceder.
- Para consultas relacionadas con cuestiones éticas, conflictos de interés o posibles incumplimientos del presente Código de Conducta al correo electrónico **RRHH@bcnonwovens.com**
- A través del Canal Ético disponible en la página web corporativa.

El Canal Ético externo está reservado para las infracciones graves incluidas en el ámbito de la Ley 2/2023 y del Sistema Interno de Información.

Los canales internos se utilizan para consultas éticas, dudas sobre el Código de Conducta, conflictos de interés o cualquier otra cuestión de cumplimiento.

BCN garantiza que todas las comunicaciones serán tratadas con la máxima confidencialidad y respeto hacia las personas involucradas. Asimismo, no tolerará ningún tipo de represalia contra quienes, de buena fe, comuniquen una posible infracción o colaboren en una investigación.

Entrada en vigor

El presente Código se integra en el marco de la normativa interna de BCN, entrando en vigor el día 1 de enero de 2023. El Código de Conducta podrá ser objeto de revisiones periódicas. Cada modificación o integración tiene que ser aprobada por el Comité de Dirección.



www.bcnonwovens.com